ANEXĂ LA HCL. 136/20.10.2020

CONTRACT DE MANDAT
incheiat astazi _____

la _____

I. PARTILE CONTRACTANTE

ECOTRANS STCM cu sediul social in Chitila inregistrata la Oficiul Registrului Comertului, sub nr. J23/4811/03.10.2018 cod fiscal nr. 39950464, avand contul nr. RO83BRDE445SV21579054450, deschis la BRD - Groupe Société Générale, Agenția Chitila Complex, existand si functionand potrivit legislatiei statului roman, reprezentata de dl. Covaci Florin Răducu avand funcția de primar al Comunei Mogoșoaia și de dl. Emil Oprea avand funcția de primar al Oraș Chitila, denumita in continuare societatea, pe de o parte,

și

CĂPĂLNEANU RALUCA-MIRELA, cetățean român, născută la data de [redacted] identificată cu Carte de [redacted] valabilă până la data de [redacted] în calitate de Administrator, pe de alta parte,

În conformitate cu dispozițiile art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

În baza HCL nr. ___ din data _____ și a HCL nr. ___ din data de ____

au convenit sa incheie prezentul contract de mandat, pentru administrarea ECOTRANS STCM SRL, cu respectarea urmatoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 1. Adunarea Generală a Asociaților încredințează Administratorului conducerea şi administrarea activităţii sale, cu respectarea limitelor stabilite prin obiectul de activitate şi atribuţiilor expres prevăzute de lege ca fiind de competenţa Consiliului de Administraţie, în schimbul unei remuneraţii, potrivit celor convenite în prezentul mandat.

Administratorul participă la adoptarea de către consiliu, ca întreg, a deciziilor privind administrarea întreprinderii publice, în condiţiile legii, Actului constitutiv al întreprinderii publice şi cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al întreprinderii publice şi cu respectarea competenţelor exclusive, prevăzute de legislaţia în vigoare, precum şi a recomandărilor cuprinse în ghidurile şi codurile de guvernanţă corporativă aplicabile.

Art. 2. Indicatorii cheie de performanță sunt prevăzuți în anexa nr. 1 și fac parte integrantă din prezentul contract.
Criteriile de performanță se renegociază anual, pe baza datelor fiecarui bilanț anual, prin act adițional la prezentul contract..

III. DURATA CONTRACTULUI
Art. 3. Prezentul contract se încheie până la data de _____.
Art. 4. În condițiile în care mandatarul își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia.
Art. 5. Prezentul contract încetează prin:

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui;
b) revocarea mandatarului în cazul în care administratorul:

- nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;
- nu respectă hotărârile Adunării Generale a Asociaților;
- nu acceptă, în termenul prevăzut de actul normativ, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, aprobați de AGA;
- nu îndeplinește, din motive imputabile indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, aprobați prin contract;
- funcția de administrator nu mai este posibil de exercitat datorită modificărilor legislative sau modificărilor de orice fel în Statut/situația personală a administratorului, precum și în caz de incompatibilitate

c) renunțarea mandatarului la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;
d) acordul părților;
e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
f) insolvabilitatea sau falimentul societății.

Art. 6. În cazurile de revocare prevazute la (lit. b) si de renuntare (lit. c), partea în cauză acorda un preaviz de 30 de zile.

IV. PLATA CONTRACTULUI
Art. 7. Administratorul are dreptul să primească lunar o indemnizație fixă în cuantum de 4000 lei net și o indemnizație variabilă în cuantum de ___-__ net, ce poate fi modificată ulterior printr-un act adițional la prezentul contract, în baza indicatorilor financiari și nefinanciari determinați cu respectarea metodologiei prevăzute din O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. 639/2023 și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanță.
Indemnizația variabilă se revizuiește anual, până la data de 30 iunie a fiecărui an, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în Anexa nr,. 1 la prezentuil contract. Cuantumul indemnizației variabile nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.
Plata indemnizației fixe se face lunar, la data de 8 ale lunii, iar plata indemnizației variabile se face până la data de 31 mai a anului următor.

V. DREPTURI SI OBLIGATII
Art. 8. Mandatarul are urmatoarele:
a) Drepturi:

1) să pretindă societății, să aloce integral suma la care s-a obligat, aferentă desfășurării obiectului de activitate și investițiilor;

2) să angajeze patrimonial societatea până la concurența sumei de 100.000 euro. Pentru valorile ce depasesc acest cuantum este nevoie de aprobarea scrisa a AGA. Solicitarea către AGA trebuie făcută în scris și înregistrată în registrul de corespondență al societății;
3) să primească de la conducătorul compartimentului de audit intern, ori de câte ori solicită, rapoarte referitoare la activitatea și rezultatele financiare ale întreprinderii publice;
4) să beneficieze de un concediu de odihnă de 25 zile lucrătoare;
5) să beneficieze pe perioada mandatului de folosința unui autoturism din dotarea societății, precum și alimentarea acestuia cu carburant;
6) să fie asigurat pentru accident de muncă, pe cheltuiala societății;
7) să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasarile în interesul serviciului efectuate în țară și în străinătate, stabilite la nivelul celor prevăzute de lege pentru directorul general din organele de specialitate ale administrației publice centrale;
8) să beneficieze de asigurare de răspundere civilă profesională în limita a 100.000 euro;
9) să primească despăgubiri în cazul revocării fără justă cauză;
10) să solicite întreprinderii publice să contracteze asistență de specialitate pentru a-şi fundamenta deciziile luate în cadrul consiliului de administrație, cheltuielile aferente urmând a fi decontate de întreprinderea publică

b) Obligatii:

1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță stabilite în anexă, scop în care dispune de următoarele prerogative:
    a) aprobă strategia de dezvoltare a întreprinderii publice prin asigurarea existenței resurselor financiare şi umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice şi supravegherea conducerii executive a întreprinderii publice;
    b) selectarea, numirea şi revocarea directorilor, evaluarea activităţii şi aprobarea remuneraţiei acestora;
    c) aprobă recrutarea, angajarea și revocarea conducătorului auditului intern;
    d) elaborează planul de administrare în colaborare cu directorii societății;
    e) verifică modul de funcționare a sistemului de control intern şi managerial;
    f) negociază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară sau asociații societății, după caz;
    g) administrează întreprinderea publică prin supravegherea funcţionării unor sisteme prudente şi eficace de control, care să permită evaluarea şi gestionarea riscurilor;
    h) se asigură că întreprinderea publică îşi îndeplineşte obligaţiile legale şi către părţile interesate.
    i) Monitorizează performanţa conducerii executive;
    j) stabileste şi aprobă remuneraţia directorilor;
    k) recrutează, numește, evaluează şi, după caz, revocă ceilalți directori ai întreprinderii publice, cu care aceasta are încheiate contracte de mandat;
    l) negociază contractul colectiv de muncă;
    m) reprezinta societatea in relatiile cu tertii;
    n) încheie acte juridice în numele si pe seama societății, cu exceptia celor pentru care, potrivit legii, este necesară aprobarea adunării generale, pe care le încheie potrivit acestei aprobări;
    o) alte prerogative încredințate de adunarea generala a asociaților;
2) Să elaboreze, împreună cu ceilalţi administratori şi să transmită semestrial rapoarte Adunării generale, referitoare la activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării obiectivelor de performanță precum și, după caz, a informaţiilor referitoare la contractele de mandat ale directorilor;

3) Să prezinte trimestrial Adunării generale situația economico-financiară a societatii, stadiul realizarii investitiilor si alte documente solicitate, vizate si certificate de auditori;
4) Să exercite mandatul cu loialitatea, prudenţa şi diligenţa unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice;
5) Să participe la un program de formare profesională cu durata minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernanţei corporative, juridic, precum şi în orice alte domenii alese de adunarea generală a asociaților;
6) Să asigure pregătirea riguroasă a şedinţelor consiliului, cu dedicarea a minimum 3 zile lucrătoare lunar acestui scop, participarea la şedinţele consiliului, precum şi în comitetele de specialitate (dacă este cazul);
7) Să declare, conform reglementărilor interne şi legislaţiei în vigoare, orice conflicte de interese existente şi, în situaţii de conflict de interese, să se abţină de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuţiilor de administrator;

Art. 9. Societatea are următoarele:

A. Drepturi:
   a) să pretindă mandatarului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în anexa la prezentul contract ori despăgubiri pentru diferența valorică dintre cuantumul obligațiilor asumate și cele efectiv realizate;
   b) să solicite mandatarului, trimestrial, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanță, vizate și certificate de auditori;

B. Obligații:
   a) să asigure mandatarului deplină libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, cu excepția limitărilor prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract;
   b) să aloce integral suma la care s-a obligat, aferentă investiției pentru achiziționarea de materii prime, materiale și utilaje necesare desfășurării activității în condiții optime;
   c) să plătească mandatarului, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin;
   d) să reţină la sursă şi să vireze la termen impozitul pe venit şi toate contribuţiile obligatorii ale mandatarului (contribuţia la sistemul public de pensii şi asigurări sociale, etc.) conform prevederilor legale în vigoare.
   e) să acorde mandatarului celelalte drepturi prevazute la art. 8 lit. a) pct. 4-7.

VI. INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Art. 10. (1) Indicatorii cheie de performanță la a căror realizare se obligă managerul (mandatarul) sunt prevăzuți în anexa 1 la prezentul contract.

(2) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, indicatorii cheie de performanță în scopul de a le adapta evoluției conjuncturale.

VII. MODALITATEA DE EVALUARE A ADMINISTRATORILOR

Art. 11. Se vor realiza următoarele evaluări:

a) autoevaluarea internă a consiliului şi a fiecărui membru al consiliului. Scopul acestei evaluări este de a permite consiliului să identifice punctele forte şi potenţialul pentru dezvoltare colectivă şi individuală, în vederea îndeplinirii funcţiilor consiliului, cât şi a condiţiilor ajutătoare, dar şi a proceselor şi competenţelor necesare pentru aceste funcţii;

b) evaluarea performanţelor colective ale consiliului ca întreg faţă de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară. Rezultatele acestei evaluări oferă informaţii despre partea de componentă variabilă a remuneraţiei din contractul de mandat, indicatorii-cheie de performanţă folosiţi, cât

şi despre activităţile de dezvoltare ce vor informa viitoarele compoziţii ale consiliului şi criteriile folosite în acest scop.

VIII. CLAUZE PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE

Art. 12. a) Consiliul de administraţie va convoca adunarea generală a asociaţilor pentru aprobarea oricărei tranzacţii dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacţii încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situaţii financiare auditate, cu administratorii ori directorii, cu angajaţii, cu acţionarii care deţin controlul asupra societăţii sau cu o societate controlată de aceştia.

b) Obligaţia de convocare revine consiliului de administraţie şi în cazul tranzacţiilor încheiate cu soţul sau soţia, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la lit a).

c) Consiliul de administraţie informează asociaţii, în cadrul primei adunări generale a asociaţilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacţii încheiate de întreprinderea publică cu:

- persoanele prevăzute la lit.a) şi lit.b) dacă valoarea tranzacţiei este sub nivelul de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii;
- altă întreprindere publică, dacă tranzacţia are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacţii de cel puţin echivalentul în lei a 100.000 euro.

d) este anulabil actul juridic, încheiat în fraudarea intereselor întreprinderii publice de administrator / consiliul de administraţie cu:

- soţul, ascendenţii sau descendenţii săi, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii săi până la gradul IV inclusiv;
- administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori al directoratului, cu angajaţii, cu acţionarii care deţin controlul asupra societăţii sau cu o societate controlată; se extinde şi la soţul, ascendenţii sau descendenţii acestora, cu rudele în linie colaterală sau cu afinii până la gradul al IV inclusiv ai acestora.

e) Administratorul are obligaţia de a respecta orice alte prevederi referitoare la conflictele de interese prevăzute de legislaţia în vigoare şi de a aduce la cunoştinţa mandantului, de îndată ce a survenit, orice caz de incompatibilitate/interdicţie, prevăzut de legislaţia în vigoare sau de prezentul contract, cu privire la calitatea sa de administrator. Administratorul, care are, cu privire la o anumită problemă, beneficii sau avantaje directe sau indirecte care sunt contrare intereselor întreprinderii publice, va trebui să îi informeze pe ceilalţi Administratori şi pe Auditorul Financiar cu privire la aceasta şi nu trebuie să participe la nici o deliberare cu privire la problema respectivă. Aceeaşi obligaţie le incumbă Administratorilor şi în cazul în care ştiu că soţul/soţia lor ori rude sau afini ai lor până la gradul patru au interese într-o anumită operaţiune. În cazul nerespectării prevederilor prezentului articol, Administratorul va fi ţinut răspunzător de daunele produse Societăţii.

Art. 13. Administratorul nu deţine calitatea de independent în înţelesul art. 138^2 din Legea nr.31/1990 a societăţilor comerciale, cu modificările şi completările ulterioare.

IX. CLAUZA DE LOIALITATE SI DE CONFIDENTIALITATE

Art. 14. Mandatarul este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca si profesionala in interesul societatii, comportandu-se in activitatea sa ca un bun comerciant.

Art. 15. Administratorul nu va accepta, fără autorizarea adunării generale a asociaţilor, mandatul de administrator în alte societăţi concurente sau având acelaşi obiect de activitate, nici să facă acelaşi fel de comerţ ori altul concurent pe cont propriu sau pe contul altei persoane fizice sau juridice, sub sancţiunea revocării şi răspunderii pentru daune. Daca administratorul are într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor societatii va instiinta despre aceasta pe ceilalţi administratori şi pe auditorii interni şi nu va lua parte la nicio deliberare privitoare la această operaţiune.

Art. 16. (1) Pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, mandatarul este obligat sa păstreze, cu rigurozitate, confidentialitatea asupra datelor, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea societății cărora li s-a conferit acest caracter, de către Adunarea generală.
(2) Obligația prevăzută la alineatul precedent se menține pentru o perioadă de 5(cinci) ani de la încetarea prezentului contract.

X. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 17. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzatoare a obligațiilor prevazute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legislației civile si comerciale.
Art. 18. Răspunderea mandatarului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract si ale hotararilor adoptate de adunarea generală a asociaților, după caz. Răspunderea pentru actele sau omisiunile administratorilor nu se va extinde asupra administratorului care a solicitat înscrierea opoziției sale în registrul deciziilor Consiliului de Administrație și a informat în scris Auditorul Financiar cu privire la astfel de acte sau omisiuni.
Art. 19. Administratorul răspunde, civil, comercial si material, pentru daunele produse societății prin orice act sau fapt săvârșit contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea abuzivă sau neglijentă a valorilor materiale si bănești ale societății, cu excepția forței majore.
Art. 20. (1) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de mandat, asociații au obligația sesizării, de îndată, a organelor de urmărire penală.
(2) În cazul prevăzut la alineatul precedent, pe perioada soluționării sesizării, contractul de mandat se suspendă de drept.

XI. FORTA MAJORA

Art. 21. (1) Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod necorespunzator - total sau partial - a oricarei obligatii care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiei respective a fost cauzata de forta majora, asa cum este definita de lege.
(2) In acceptiunea partilor contractante, nu sunt considerate cauze de forta majora grevele declansate in unitate sau orice alt domeniu de activitate cu implicatii directe asupra activității societății; incetarea furnizarii temporare de energie electrica; greutatile intampinate in legatura cu aprovizionarea cu materii prime si materiale ori carburanti sau lubrifianti; dificultatile intampinate in legatura cu recrutarea fortei de munca de specialitate si calificata; dificultatile intampinate in legatura cu desfacerea activității societății si incendiul.
Art. 22. Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice celeilalte parti evenimentul, in termen de 3 zile de la producere si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.
Art. 23. Daca in termen de 30 de zile de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract fara ca vreuna dintre ele sa pretinda daune-interese.

XII. LITIGII

Art. 24. În cazul în care rezolvarea litigiilor izvorate din încheierea, executarea, modificarea, încetarea si interpretarea clauzelor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.
Art. 25. (1) Mandatarul are dreptul să recurgă la servicii mediere, consultanță de orice natură, asistență juridică și reprezentare în instanță ori în raport cu orice entități de drept public sau privat sau să solicite orice alte măsuri de protecție din partea adunării generale, în solutionarea situatiilor conflictuale cu angajații sau alte organizații.

(2) La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea fostului mandatar – persoana fizică – să-i asigure un loc de munca în societate pe o perioada de cel puțin 6 luni corespunzător pregătirii sale profesionale.
(3) Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile referitoare la administratori cuprinse în Legea 31/1990 precum si cu prevederile Codului civil aplicabile.

XIII. DISPOZITII FINALE

Art. 26. Prezentul contract reglementează numai activitatea executivă (de manageriat al societății) care este guvernată de normele juridice de drept civil incidente.
Art. 27. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părtile contractante.
Art. 28. Părțile convin că orice clauză a prezentului contract ar fi declarata nulă, aceasta nu atrage nulitatea întregului contract. Părțile vor modificarea de îndată clauza declarată nulă cu o alta negociata în conformitate cu dispozițiile legale incidente.
Art. 29 Prezentul contract, împreună cu anexele sale - care fac parte integrantă din cuprinsul acestuia, reprezintă voința părților si înlătură orice altă înțelegere dintre acestea, anterioară sau concomitentă încheierii sale.
Art. 30. În cazul în care părțile încalcă obligațiile asumate, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent a obligației respective nu înseamnă că aceasta a renunțat la acest drept al său.
Art. 31. Contractul urmează a primi dată certă, pentru a constitui titlu executoriu între părțile contractante.
Art. 32. Prezentul contract a fost încheiat în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru a fi depus la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Ilfov.

SOCIETATEA
ECOTRANS STCM S.R.L
Prin
Primar Oraș Chitila
Emilian OPREA

MANDATARUL
CĂPĂLNEANU RALUCA-MIRELA

Primar Comuna Mogoșoaia
Florin Răducu COVACI

Presedinte de sedinta
Alina Catalin
[redacted]

Contrasemneaza
Secretar General
[redacted]