INFORMAȚII POTRIVIT ART.33 DIN LEGEA NR.153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE - 30.09.2025

Nr.crt.	Funcție	Nivel studii	Clasă	Gradul	Gradația	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 01.01.2021	Salariul /indemnizația	Salariul /indemnizația majorat cu 5%
A. Funcții de demnitate									
1	Primar*	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				5.50	2,300	12,650	13,283
2	Viceprimar*	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				4.50	2,300	10,350	10,868
1	Administrator public*	0							

*Indemnizaţiile lunare ale primarului şi viceprimarului se majorează cu până la 40%, pe perioada implementării proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență în limita bugetului aprobat cu această destinaţie, conform prevederilor art. 16 alin. (2), conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază al administratorului public se stabileşte de către primar, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Nr.crt.	Funcție	Nivel studii	Clasă	Gradul	Gradația	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 01.01.2021	Salariul la data de 01.01.2025	Salariul la data de 30.09.2025
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B. Funcții Publice de conducere									
1	Secretar General	S		II		3.98	2,300	10,527	10,527

2	Șef serviciu, Arhitect-șef	S		II		3.96	2,300	10,474	10,474

C. Funcții Publice de execuție

1	Auditor	S	I	superior	0	3.02	2,300	7,988	7,988
2	Auditor	S	I	principal	0	3.00	2,300	7,935	7,935
3	Auditor	S	I	asistent	0	2.98	2,300	7,882	7,882
4	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	superior	0	3.02	2,300	7,988	7,988
5	Consilier,consilier achiziți publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	principal	0	2.92	2,300	7,724	7,724
6	Consilier, consilier achiziți publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	asistent	0	2.70	2,300	7,142	7,142
7	Consilier, consilier achiziți, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	debutant	0	2.48	2,300	6,560	6,560
8	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	superior	0	2.24	2,300	5,925	5,925
9	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	principal	0	2.16	2,300	5,713	5,713
10	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	asistent	0	2.06	2,300	5,449	5,449

11	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	debutant	0	1.60	2,300	4,232	4,232
12	Referent, polițist local	M	III	superior	0	2.13	2,300	5,634	5,634
13	Referent, polițist local	M	III	principal	0	1.90	2,300	5,026	5,026
14	Referent, polițist local	M	III	asistent	0	1.76	2,300	4,655	4,655
15	Referent, polițist local	M	III	debutant	0	1.54	2,300	4,073	4,073
D. Personal Contractual - Funcții de execuție									
1	Auditor	S		IA	0	3.02	2,300	7,988	7,988
2	Auditor	S		I	0	3.00	2,300	7,935	7,935
3	Auditor	S		II	0	2.82	2,300	7,459	7,459
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		IA	0	2.64	2,300	6,983	6,983
5	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		I	0	2.54	2,300	6,718	6,718
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		II	0	2.46	2,300	6,507	6,507

7	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		debutant	0	2.14	2,300	5,660	5,660
8	Consilier juridic	S		IA	0	2.82	2,300	7,459	7,459
9	Consilier juridic	S		I	0	2.46	2,300	6,507	6,507
10	Consilier juridic	S		II	0	2.14	2,300	5,660	5,660
11	Consilier juridic	S		debutant	0	1.88	2,300	4,972	4,972
12	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		IA	0	2.38	2,300	6,295	6,295
13	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		I	0	2.28	2,300	6,030	6,030
14	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		II	0	2.22	2,300	5,872	5,872
15	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		debutant	0	2.08	2,300	5,501	5,501
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		IA	0	2.13	2,300	5,634	5,634
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		I	0	2.08	2,300	5,501	5,501
18	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		II	0	1.94	2,300	5,131	5,131
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		debutant	0	1.80	2,300	4,761	4,761
20	Agent agricol	M		I	0	1.94	2,300	5,131	5,131
21	Agent agricol	M,G		II	0	1.80	2,300	4,761	4,761
22	Agent agricol	M,G		debutant	0	1.64	2,300	4,338	4,338
23	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M		IA	0	1.94	2,300	5,131	5,131
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		I	0	1.76	2,300	4,655	4,655

25	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		debutant	0	1.64	2,300	4,338	4,338
26	Secretar	M,G			0	1.76	2,300	4,655	4,655
27	Secretar-debutant	M,G			0	1.64	2,300	4,338	4,338
28	Administrator	M		I	0	2.08	2,300	5,501	5,501
29	Administrator	M		II	0	1.94	2,300	5,131	5,131
30	Casier, magaziner	M,G			0	1.76	2,300	4,655	4,655
31	Casier, magaziner	M,G		debutant	0	1.64	2,300	4,338	4,338
32	Șef formație pază/pompier	M,G			0	1.76	2,300	4,655	4,655
33	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G			0	1.64	2,300	4,338	4,338
34	Șofer	M,G		I	0	1.76	2,300	4,655	4,655
35	Șofer	M,G		II	0	1.64	2,300	4,338	4,338
36	Muncitor calificat	M,G		I	0	1.76	2,300	4,655	4,655
37	Muncitor calificat	M,G		II	0	1.64	2,300	4,338	4,338
38	Muncitor calificat	M,G		III	0	1.58	2,300	4,179	4,179
39	Muncitor calificat	M,G		IV	0	1.54	2,300	4,073	4,073
40	Muncitor necalificat****	M,G		I	0	1.20	2,300	3,795	3,795
41	Șef SVSU	S,M			0	2.64	2,300	6,983	6,983
42	Conducător autospecială	M,G			0	1.76	2,300	4,655	4,655

* I. Salariile de bază sunt prevăzute la gradația 0, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
**Salariile/indemnizațiile pentru, funcționarii publici și personalul contractual sunt stabilite conform prevederilor art.11 coroborat cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, coroborat cu dispozițiile art. II din Ordonanţa de urgenţă nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, Ordonanţa de urgenţă nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, respectiv H.C.L nr. 109/25.06.2024.
*** Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-Cadru nr.153/2017.
(1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform prevederilor art. 15 din Legea-Cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
(2) Se acordă spor pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 300 lei corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual, conform Legii-Cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art.II din O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, coroborat cu dispozițiile Ordonanţa de urgenţă nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice.
(3) Indemnizaţiile lunare ale primarului şi viceprimarului se majorează cu până la 40%, pe perioada implementării proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență în limita bugetului aprobat cu această destinaţie, conform prevederilor H.G nr. 234/2023, raportat la dispozițiile Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare.
Pentru fiecare proiect contractat în condiţiile legii, conducătorul instituţiei/autorităţii publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect, conform prevederilor art. 16 alin.(1) și alin.(2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.
Procentele se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect, astfel nivelul veniturilor salariale, majorate nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar.

(4) Se acordă indemnizaţie de vacanţă sub formă de vouchere, conform prevederilor dispozițiilor O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, raportat la prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare.

(5) Salariul de bază al administratorului public se stabileşte de către primar, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare. conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(6) Norma de hrană se acordă personalului poliției locale în temeiul art. 35 indice 1 din Legea poliţiei locale nr. 155/2010, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene.

(7) Norma de hrană se acordă salariaților conform prevederilor art. 18 și ale art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare raportate la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, coroborat cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

(8) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(9) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit

(10) În anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcţii de execuţie sau de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene.
(11) Potrivit prevederilor art. 22 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene.
(12) Potrivit art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului Local Mogoșoaia pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, respectiv H.C.L nr. 109/25.06.2024. ****Începând cu luna ianuarie 2025 se va aplica prevederile Hotărârii nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

(13) Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite, în condiţiile legii fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, prin excepție se aplică dispozițiile art. II din Ordonanţa de urgenţă nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice.

II. Se aplică dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene pentru salariații plătiți conform anexei nr. II " Familia ocupaţională de funcţii bugetare «Sănătate şi asistenţă socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024 (anexa II, cap. I , anexa I, pct. 2 - a. 4 și pct. 3 la Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare) coroborat cu dispozițiile Ordonanţei de urgenţă nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară.

III. Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcţie similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare lunară se stabileşte la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă raportat la dispozițiile O.U.G nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene.

***Sănătate și Asistentă Socială**

Nr.Crt.	**Funcția**	**Nivel studii**	**Grad/ Treapta**	**Gradație vechime**	**Salariul funcției grilă***	**Gradație**	**Salariu de bază grilă anul 2023****	**Salariul 01.06.2024**
1	Medic	S	primar	0	12,250	0	12,250	13,843
2	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008	PL	principal	0	3,900	0	3,900	4,680

3	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008	PL		0	3,850	0	3,850	4,620
4	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008	PL	debutant	0	3,750	0	3,750	4,500
6	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M		0	3,750	0	3,750	4,500
7	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	debutant	0	3,610	0	3,610	4,332
8	Asistent personal***	M	M/G	5	3,156	0	3,300	4,050
				4	3,079	0	3,300	4,050
				3	3,004	0	3,300	4,050
				2	2,861	0	3,300	4,050
				1	2,725	0	3,300	4,050
				0	2,535	0	3,300	4,050

* Salariu conform anexei II la Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

**Se aplică dispozițiile Ordonanţei de urgenţă nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară, respectiv dispozițiile O.G nr. 42/2023.

*** Începând cu luna ianuarie 2025 se va aplica prevederile Hotărârii nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

NOTĂ: Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradaţia 0.