

INFORMAȚII POTRIVIT ART.33 DIN LEGEA NR.153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE - 30.09.2024

Nr.crt.	Funcție	Nivel studii	Clasă	Gradul	Gradația	Coeficient ierarhizare	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 01.01.2021	Salariul /indemnizația la 01.01.2024	Salariul /indemnizația la 01.06.2024
A. Funcții de demnitate									
1	Primar*	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				5.00	2,300	12,075	12,075
2	Viceprimar*	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				4.00	2,300	9,660	9,660
1	Administrator public			0		4.00	2,300	9,660	10,580

B. Funcții Publice de conducere

1	Secretar General	S		II		3.98	2,300	9,612	10,527
2	Șef serviciu, Arhitect-șef	S		II		3.96	2,300	9,563	10,474

C. Funcții Publice de execuție

1	Auditor	S	I	superior	0	3.02	2,300	7,293	7,988
2	Auditor	S	I	principal	0	3.00	2,300	7,245	7,935
3	Auditor	S	I	asistent	0	2.98	2,300	7,197	7,882
4	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	superior	0	3.02	2,300	7,293	7,988
5	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	principal	0	2.92	2,300	7,052	7,724

6	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	asistent	0	2.70	2,300	6,521	7,142
7	Consilier, consilier achiziții, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	debutant	0	2.48	2,300	5,989	6,560
8	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	superior	0	2.24	2,300	5,410	5,925
9	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	principal	0	2.16	2,300	5,216	5,713
10	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	asistent	0	2.06	2,300	4,975	5,449
11	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	debutant	0	1.60	2,300	3,864	4,232
12	Referent, polițist local	M	III	superior	0	2.13	2,300	5,144	5,634
13	Referent, polițist local	M	III	principal	0	1.90	2,300	4,589	5,026
14	Referent, polițist local	M	III	asistent	0	1.76	2,300	4,250	4,655
15	Referent, polițist local	M	III	debutant	0	1.54	2,300	3,719	4,073
D. Personal Contractual - Funcții de execuție									
1	Auditor	S		IA	0	3.02	2,300	7,293	7,988
2	Auditor	S		I	0	3.00	2,300	7,245	7,935
3	Auditor	S		II	0	2.82	2,300	6,810	7,459
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		IA	0	2.64	2,300	6,376	6,983

5	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		I	0	2.54	2,300	6,134	6,718
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		II	0	2.46	2,300	5,941	6,507
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		debutant	0	2.14	2,300	5,168	5,660
8	Consilier juridic	S		IA	0	2.82	2,300	6,810	7,459
9	Consilier juridic	S		I	0	2.46	2,300	5,941	6,507
10	Consilier juridic	S		II	0	2.14	2,300	5,168	5,660
11	Consilier juridic	S		debutant	0	1.88	2,300	4,540	4,972
12	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		IA	0	2.38	2,300	5,748	6,295
13	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		I	0	2.28	2,300	5,506	6,030
14	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		II	0	2.22	2,300	5,361	5,872
15	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		debutant	0	2.08	2,300	5,023	5,501
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		IA	0	2.13	2,300	5,144	5,634
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		I	0	2.08	2,300	5,023	5,501

18	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		II	0	1.94	2,300	4,685	5,131
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		debutant	0	1.80	2,300	4,347	4,761
20	Agent agricol	M		I	0	1.94	2,300	4,685	5,131
21	Agent agricol	M,G		II	0	1.80	2,300	4,347	4,761
22	Agent agricol	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961	4,338
23	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M		IA	0	1.94	2,300	4,685	5,131
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250	4,655
25	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961	4,338
26	Secretar	M,G			0	1.76	2,300	4,250	4,655
27	Secretar-debutant	M,G			0	1.64	2,300	3,961	4,338
28	Administrator	M		I	0	2.08	2,300	5,023	5,501
29	Administrator	M		II	0	1.94	2,300	4,685	5,131
30	Casier, magaziner	M,G			0	1.76	2,300	4,250	4,655
31	Casier, magaziner	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961	4,338
32	Şef formație pază/pompier	M,G			0	1.76	2,300	4,250	4,655
33	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G			0	1.64	2,300	3,961	4,338
34	Şofer	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250	4,655
35	Şofer	M,G		II	0	1.64	2,300	3,961	4,338
36	Muncitor calificat	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250	4,655
37	Muncitor calificat	M,G		II	0	1.64	2,300	3,961	4,338
38	Muncitor calificat	M,G		III	0	1.58	2,300	3,816	4,179
39	Muncitor calificat	M,G		IV	0	1.54	2,300	3,719	4,073
40	Muncitor necalificat	M,G		I	0	1.20	2,300	3,465	3,795
41	Şef SVSU	S,M			0	2.64	2,300	6,376	6,983

42	Conducător autospecială	M,G			0	1.76	2,300	4,250	4,655
----	-------------------------	-----	--	--	---	------	-------	-------	-------

* I. Salariile de bază sunt prevăzute la gradația 0, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

**Salariile/indemnizațiile pentru, funcționarii publici și personalul contractual sunt stabilite conform prevederilor art.11 coroborat cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu dispozițiile art. II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, respectiv H.C.L nr. 109/25.06.2024.

*** Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-Cadru nr.153/2017.

(1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform prevederilor art. 15 din Legea-Cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(2) Se acordă spor pentru condiții vătămătoare, în cuantum de până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual - Legea-Cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art.II din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 50%, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor H.G nr. 234/2023.

Pentru fiecare proiect contractat în condițiile legii, conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect, conform prevederilor art. 16 alin.(1) și alin.(2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Procentele se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect, astfel nivelul veniturilor salariale, majorate nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

(4) În perioada 2024-2026 se acordă indemnizație de vacanță sub formă de vouchere, în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat conform prevederilor art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, raportat la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(6) Norma de hrană se acordă personalului poliției locale în temeiul art. 35 indice 1 din Legea poliției locale nr. 155/2010, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Norma de hrană se acordă salariaților conform prevederilor art. 18 și ale art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare raportate la dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

(8) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(9) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(10) În anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, raportat la dispozițiile art. III din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(11) Potrivit prevederilor art. 22 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare raportat la dispozițiile art. II din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(12) Potrivit art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului Local Mogoșoia pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, respectiv H.C.L nr. 109/25.06.2024.

(13) Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite, în condițiile legii fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, prin excepție se aplică dispozițiile art. II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

II. Se aplică dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare pentru salariații plătiți conform anexei nr. II " Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024 (anexa II, cap. I , anexa I, pct. 2 - a. 4 și pct. 3 la Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare) coroborat cu dispozițiile Ordonanței de urgență nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

III. Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

***Sănătate și Asistență Socială**

Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treapta	Gradație vechime	Salariul funcției grilă*	Gradație	Salariu de bază grilă anul 2023**	Salariul 01.03.2024	Salariul 01.06.2024
1	Medic	S	primar	0	12,250	0	12,250	13,353	13,843
2	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	PL	principal	0	3,900	0	3,900	4,388	4,680
3	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	PL		0	3,850	0	3,850	4,331	4,620
4	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	PL	debutant	0	3,750	0	3,750	4,219	4,500
6	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M		0	3,750	0	3,750	4,219	4,500
7	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	debutant	0	3,610	0	3,610	4,061	4,332
8	Asistent personal***	M	M/G	5	3,156	0	3,300	3,465	3,700
				4	3,079	0	3,300	3,465	3,700
				3	3,004	0	3,300	3,465	3,700
				2	2,861	0	3,300	3,465	3,700
				1	2,725	0	3,300	3,465	3,700
				0	2,535	0	3,300	3,465	3,700

* Salariu conform anexei II la Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

**Se aplică dispozițiile Ordonanței de urgență nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, respectiv dispozițiile O.G nr. 42/2023.

*** Începând cu luna iulie 2024 se va aplica prevederile Hotărârii nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

NOTĂ: Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0.