

**INFORMAȚII POTRIVIT ART.33 DIN LEGEA NR.153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE - 29.03.2024**

Nr.crt.	Funcție	Nivel studii	Clasă	Gradul	Gradația	Coefficient ierarhizare	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată 01.01.2021	Salariul /indemnizația la 01.01.2024
A. Funcții de demnitate								
1	Primar	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				5.00	2,300	12,075
2	Viceprimar	cu 5.001 până la 10.000 locuitori				4.00	2,300	9,660
3	Administrator public	0				4.00	2,300	9,660
B. Funcții Publice de conducere								
1	Secretar General	S		II		3.98	2,300	9,612
2	Șef serviciu, Arhitect-șef	S		II		3.96	2,300	9,563
3	Șef birou	S		II		3.94	2,300	9,515
C. Funcții Publice de execuție								
1	Auditor	S	I	superior				
					0	3.02	2,300	7,293
2	Auditor	S	I	principal				
					0	3.00	2,300	7,245
3	Auditor	S	I	asistent				
					0	2.98	2,300	7,197
4	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	superior				
					0	3.02	2,300	7,293

5	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	principal	0	2.92	2,300	7,052
6	Consilier, consilier achiziții publice, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	asistent	0	2.70	2,300	6,521
7	Consilier, consilier achiziții, expert, inspector, consilier juridic, polițist local	S	I	debutant	0	2.48	2,300	5,989
8	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	superior	0	2.24	2,300	5,410
9	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	principal	0	2.16	2,300	5,216
10	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	asistent	0	2.06	2,300	4,975
11	Referent de specialitate, polițist local	SSD	II	debutant	0	1.60	2,300	3,864
12	Referent, polițist local	M	III	superior	0	2.13	2,300	5,144
13	Referent, polițist local	M	III	principal	0	1.90	2,300	4,589
14	Referent, polițist local	M	III	asistent	0	1.76	2,300	4,250
15	Referent, polițist local	M	III	debutant	0	1.54	2,300	3,719
D. Personal Contractual - Funcții de execuție								
1	Auditor	S		IA	0	3.02	2,300	7,293
2	Auditor	S		I	0	3.00	2,300	7,245
3	Auditor	S		II	0	2.82	2,300	6,810

4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		IA	0	2.64	2,300	6,376
5	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		I	0	2.54	2,300	6,134
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		II	0	2.46	2,300	5,941
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S		debutant	0	2.14	2,300	5,168
8	Consilier juridic	S		IA	0	2.82	2,300	6,810
9	Consilier juridic	S		I	0	2.46	2,300	5,941
10	Consilier juridic	S		II	0	2.14	2,300	5,168
11	Consilier juridic	S		debutant	0	1.88	2,300	4,540
12	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		IA	0	2.38	2,300	5,748
13	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		I	0	2.28	2,300	5,506

14	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		II	0	2.22	2,300	5,361
15	Inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD		debutant	0	2.08	2,300	5,023
16	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		IA	0	2.13	2,300	5,144
17	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		I	0	2.08	2,300	5,023
18	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		II	0	1.94	2,300	4,685
19	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M		debutant	0	1.80	2,300	4,347
20	Agent agricol	M		I	0	1.94	2,300	4,685
21	Agent agricol	M,G		II	0	1.80	2,300	4,347
22	Agent agricol	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961
23	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M		IA	0	1.94	2,300	4,685
24	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250
25	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961
26	Secretar	M,G			0	1.76	2,300	4,250
27	Secretar-debutant	M,G			0	1.64	2,300	3,961
28	Administrator	M		I	0	2.08	2,300	5,023
29	Administrator	M		II	0	1.94	2,300	4,685
30	Casier, magaziner	M,G			0	1.76	2,300	4,250
31	Casier, magaziner	M,G		debutant	0	1.64	2,300	3,961
32	Şef formație pază/pompier	M,G			0	1.76	2,300	4,250

33	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M,G			0	1.64	2,300	3,961
34	Șofer	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250
35	Șofer	M,G		II	0	1.64	2,300	3,961
36	Muncitor calificat	M,G		I	0	1.76	2,300	4,250
37	Muncitor calificat	M,G		II	0	1.64	2,300	3,961
38	Muncitor calificat	M,G		III	0	1.58	2,300	3,816
39	Muncitor calificat	M,G		IV	0	1.54	2,300	3,719
40	Muncitor necalificat	M,G		I	0	1.20	2,300	3,465
41	Șef SVSU	S,M			0	2.64	2,300	6,376
42	Conducător autospecială	M,G			0	1.76	2,300	4,250

* I. Salariile de bază sunt prevăzute la gradația 0, diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

**Salariile/indemnizațiile pentru, funcționarii publici și personalul contractual sunt stabilite conform prevederilor art.11 coroborat cu prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, respectiv H.C.L nr. 4/29.01.2024.

*** Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-Cadru nr.153/2017.

(1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform prevederilor art. 15 din Legea-Cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(2) Se acordă spor pentru condiții vătămătoare, în cuantum de până la 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual - Legea-Cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile art.II din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 50%, pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform prevederilor H.G nr. 234/2023.

Pentru fiecare proiect contractat în condițiile legii, conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect, conform prevederilor art. 16 alin.(1) și alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Procentele se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect, astfel nivelul veniturilor salariale, majorate nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

(4) În perioada 2024-2026 se acordă indemnizație de vacanță sub formă de vouchere, în cuantum de 1.600 lei pentru un salariat conform prevederilor art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, raportat la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(6) Norma de hrană se acordă personalului poliției locale în temeiul art. 35 indice 1 din Legea poliției locale nr. 155/2010, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Norma de hrană se acordă salariaților conform prevederilor art. 18 și ale art. 25 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare raportate la dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

(8) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(9) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

(10) În anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, raportat la dispozițiile art. III din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(11) Potrivit prevederilor art. 22 din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare raportat la dispozițiile art. II din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(12) Potrivit art. 40 din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului Local Mogoșoaia pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, respectiv H.C.L nr. 4/29.01.2024.

(13) Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite, în condițiile legii fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

II. Se aplică dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare pentru salariații plătiți conform anexei nr. II " Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024(anexa II, cap. I , pct.2 - a. 4 și pct.3 la Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare) coroborat cu dispozițiile Ordonanței de urgență nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

III. Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă raportat la dispozițiile O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

***Sănătate și Asistență Socială**

Nr.Crt.	Funcția	Nivel studii	Grad/Treapta	Gradație vechime	Coeficient de ierarhizare	Salariul funcției grilă*	Gradație	Salariul 01.01.2024
1	Medic	S	primar	0	4.90	12,250	0	12,863
2	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008	PL	principal	0	1.56	3,900	0	4,095

3	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	PL		0	1.54	3,850	0	4,043
4	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	PL	debutant	0	1.50	3,750	0	3,938
5	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	principal	0	1.54	3,850	0	4,043
6	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	M		0	1.50	3,750	0	3,938
7	Asistent medical comunitar, asistent medical (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	debutant	0	1.44	3,610	0	3,791
8	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	principal	0	1.54	3,850	0	4,043
9	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M		0	1.50	3,750	0	3,938
10	Mediator sanitar (art. 10 din OG nr.162/2008)	M	debutant	0	1.44	3,610	0	3,791
11	Asistent personal	M	M/G	5	1,01	3,156	0	3,465
				4	1,01	3,079	0	3,465
				3	1,01	3,004	0	3,465
				2	1,01	2,861	0	3,465
				1	1,01	2,725	0	3,465
				0	1,01	2,535	0	3,465

* Salariu conform anexei II la Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

**Se aplică dispozițiile Ordonanței de urgență nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

NOTĂ: Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0.