



DISPOZIȚIA NR. 462  
DIN 13.12.2014

Privind desfacerea contractului individual de muncă  
al domnului Răcaru Ștefan

Primarul comunei Mogoșoaia;

Având în vedere:

- Dispoziția primarului nr. 439/12.12.2014 privind constituirea comisiei de cercetare disciplinară prealabilă a domnului Răcaru Ștefan;
- Procesul verbal de constatare al Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă cu nr.17890/17.12.2014, prin care Comisia a constatat abateri disciplinare;
- Sentința Civilă nr. 2139/11.06.2014 pronunțată de Tribunalul Ilfov în dosarul civil nr.868/93/2014 rămasă definitivă prin decizia civilă nr.1866/25.11.2014 pronunțată în apel de Curtea de Apel București;
- Notificarea scrisă nr.17238/08.12.2014, adresată domnului Răcaru Ștefan, prin care i s-a adus la cunoștință reintegrarea acestuia conform Sentinței civile nr.2139/11.06.2014 în postul și funcția avute anterior concedierii, comunicată prin Biroul Executorului Judecătoresc Nicolescu Gheorghe – Alin în data de 08.12.2014;
- Convocarea scrisă nr. 17656/15.12.2014, adresată domnului Răcaru Ștefan, prin care acesta era convocat în data de 17.12.2014, ora 09:00, la sediul Comunei Mogoșoaia din Șos. București – Târgoviște, nr.138, comuna Mogoșoaia, județ Ilfov, în fața comisiei de cercetare disciplinară, motivul fiind absențele nemotivate începând cu 10.12.2014, comunicată prin Biroul Executorului Judecătoresc Nicolescu Gheorghe – Alin în data de 15.12.2014;

Având în vedere prevederile art. 24 lit. (a), pct. 3) din Regulamentul de Ordine Interioară al Comunei Mogoșoaia aprobat prin dispoziția primarului nr. 26/09.01.2014, referitor la abaterile disciplinare pentru absențe nemotivate de la serviciu;

Prevederile al art. 61 lit. a) coroborat cu art. 62 lit. b) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, potrivit căroră angajatorul poate emite decizia de concediere cu respectarea dispozițiilor art. 247-252, în situația în care *salariatul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară;*

Referatul Compartimentului Resurse Umane;

În temeiul art. 63 alin.(1) lit. d) coroborat cu alin. (5) lit. e), art.68 alin.(1) și al art.115 alin.1 din Legea nr. 215/2001 privind Administrația Publică Locală, actualizată:

**DISPUNE**

**Art. 1. (1)** Sancționarea domnului Răcaru Ștefan, având funcția de referent în cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului – Compartiment Utilități Publice, conform art. 248 lit. e) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, modificată și completată, cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, în baza art. 61 lit. (a) cu respectarea dispozițiilor art. 247 - 252 din legea mai sus menționată, pentru absențe nemotivate de la serviciu începând cu data 10.12.2014, data reintegrării acestuia în funcție potrivit dispoziției primarului nr. 425/08.12.2014 prin care a fost pusă în executare sentința civilă nr. 2139/11.06.2014 pronunțată de Tribunalul Ilfov în dosarul civil nr. 868/93/2014, până la data prezentei.

(2) Fapta săvârșită de salariatul Răcaru Ștefan este prevăzută în Regulamentul de Ordine Interioară al Comunei Mogoșoaia la art. 24 lit. (a), pct. 3), ca abatere disciplinară, care se sancționează cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.