

În cazul aplicării înlocuirii calitatea de membru al comisiei de cercetare disciplinară prealabilă este preluată de către membru de rezervă care își exercită atribuțiile până la finalizarea procedurii de cercetare disciplinară.

Art.3 Comisia de cercetare disciplinară prealabilă își va desfășura activitatea cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare (legea nr.53/2003 privind Codul Muncii), precum și a Regulamentului de Ordine Interioara al Primăriei comunei Mogoșoaia.

Comisia de cercetare disciplinară prealabilă are drepturile și obligațiile stabilite prin dispozițiile legale în vigoare, și de Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei comunei Mogoșoaia, precum și prin prezenta dispoziție.

Comisia își va desfășura activitatea pe perioada cercetării disciplinare prealabile a doamnei Pițigă Virginica Mihaela.

Art.4 În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, Pițigă Virginica Mihaela va fi convocată în scris, precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii.

În cursul cercetării disciplinare prealabile, doamna Pițigă Virginica Mihaela are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să le ofere comisiei împuternicite să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă.

Doamna Pițigă Virginica Mihaela are dreptul să cunoască toate actele și faptele cercetării și să solicite în apărare probele pe care le consideră necesare.

Comisia numită pentru efectuarea cercetării prealabile are obligația de a lua nota scrisă de la doamna Pițigă Virginica Mihaela, notă în care se va preciza poziția acesteia față de fapta pe care a comis-o și împrejurările invocate în apărarea sa.

Art.5 Cercetarea disciplinară prealabilă impune stabilirea următoarelor aspecte:

- Împrejurările în care fapta a fost săvârșită
- Gradul de vinovăție a salariatului
- Consecințele abaterii disciplinare

La finalizarea cercetării disciplinare prealabile, comisia numită în acest scop va întocmi un proces verbal de constatare, care trebuie să cuprindă: indicarea subiectului abaterii disciplinare, descrierea faptei, descrierea modului în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă și ascultarea salariatului, prezentarea condițiilor și împrejurările în care fapta a fost săvârșită, prezentarea consecințelor abaterii disciplinare, stabilirea gradului de vinovăție a salariatului, probele administrate și propunerile comisiei împuternicite de angajator să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă de clasare a cauzei sau de sancționare disciplinară a doamnei Pițigă Virginica Mihaela.