

- a) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă;
- b) prevederile normelor specifice de securitate a muncii și ale instrucțiunilor proprii;
- c) măsuri de prim ajutor în caz de accidentare.

Admiterea definitivă la lucru a persoanei instruite se va face numai după ce șeful ierarhic superior celui care a făcut instructajul a verificat că persoana supusă instructajului și-a însușit cunoștințele de securitate a muncii.

C) INSTRUCTAJUL PERIODIC

Instructajul periodic se face întregului personal și are drept scop aprofundarea normelor de securitate a muncii. Acest instructaj se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.

Instructajul periodic se face de către conducătorul locului de muncă respectiv.

Durata instruirii periodice, intervalul dintre doua instruirii si periodicitatea verificarii instruirii vor fi stabilite prin instructiunii proprii, in functie de conditiile locului de munca si/sau postului de lucru astfel:

- Sediul Primariei TRIMESTRIAL
- Scoala Comunei Mogosoaia TRIMESTRIAL
- Politia Locala TRIMESTRIAL

Instructajul periodic se va face în mod obligatoriu și în următoarele cazuri:

- a) când un angajat a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când s-a modificat procesul tehnologic s-au schimbat echipamentele ori s-au adus modificări la echipamentele existente;
- c) când au apărut modificări ale normelor de protecție a muncii sau ale instrucțiunilor proprii de securitate a muncii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în societate;
- d) la reluarea activității după un accident de muncă;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

Instructajul periodic se va face pe baza unei tematici care va fi păstrată la persoana care efectuează instruirea.

Art.2

În conformitate cu art. 20 alin. 1 din HGR nr.1425/2006 – Norma Metodologică De Aplicare A Prevederilor Legii Securității Și Sănătății În Muncă, completat și modificat prin HGR nr. 955/2010 – Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legea nr.319/2006 – legea securității și sănătății în muncă aprobate prin HGR nr. 1425/2006, se desemnează ca personal propriu cu activități de prevenire și protecție în domeniul securității si sanataii in munca urmasorii conducatori ai locurilor de munca: